

ISTITUTO GAUDENZIO DE PAGAVE
“La Cittadella dell’Anziano”
NOVARA

Determinazione N. 158 del 06/9/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Il Direttore Amministrativo
di questo Istituto dott.ssa Barbara Stellini
ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge,
dello Statuto e del regolamento
di amministrazione dell'Ente, ha adottato
in data odierna la presente
determinazione dirigenziale

O G G E T T O:

**PROROGA DEL RAPPORTO
DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
PART TIME DI TIPO ORIZZONTALE CON
PRESTAZIONE LAVORATIVA
SETTIMANALE PARI AD ORE 20 DEL
DIPENDENTE (MATR. 141)
DAL 13/10/2021 AL 12/10/2022.**

IL DIRETTORE

Per presa visione
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

RICHIAMATA la Delibera del Commissario Straordinario 02/2021 relativa alla nomina del Responsabile Amministrativo dell'Ente;

DATO ATTO che con determinazione n. 162 del 18/09/2020 è stato trasformato temporaneamente il rapporto di lavoro da full time a part time di tipo orizzontale con prestazione lavorativa settimanale pari ad ore 20 del Sig. (MATR. 141), dipendente a tempo indeterminato dell'Ente con profilo di "Operaio specializzato" - cat. B1 pos. Econom. B5 del CCNL Comparto Funzioni Locali, sino al 12/10/2021;

PREMESSO che con protocollo 2020/2021 il Sig. (MATR. 141) dipendente di questo Ente, ha chiesto la proroga del contratto di lavoro a tempo indeterminato part time di tipo orizzontale con prestazioni lavorativa settimanale pari ad ore 20 per la durata di un anno e quindi sino al 12/10/2022;

RILEVATO che è possibile accogliere la richiesta di proroga del rapporto di lavoro da full time a part time 20 ore settimanali del sig. (MATR. 141), atteso che il part time non è stato sinora concesso ad altre unità di personale della ex 4° qualifica funzionale e che è quindi abbondantemente rispettato il limite del 25% della dotazione organica a tempo pieno della qualifica medesima;

EVIDENZIATO che il dipendente in parola dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro (allegato in bozza alla presente determinazione) relativo alla proroga del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale orizzontale sino al 12/10/2022;

VISTO

- Lo Statuto dell'Ente
- Il Regolamento di Funzionamento dell'Azienda con deliberazione n.11 del 20/07/2021;
- Il Decreto Legislativo 165/2001
- La Legge 151/2001
- Le Circolari INPS 32/2012 e 159/2013
- Il CCNL Funzioni Locali 2016/2018
- Il bilancio annuale e pluriennale dell'Ente

D E T E R M I N A

1) di accogliere la richiesta del sig. (MATR. 141), dipendente dell'Ente con profilo di "Operaio specializzato" - cat. B1 pos. econom. B5 del CCNL Comparto Funzioni Locali, tesa a prorogare - a far data dal 13/10/2021 e sino al 12/10/2022 - il proprio rapporto individuale di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa settimanale pari a 20 ore;

2) di dare atto che - a tal fine - verrà stipulato tra la dipendente e l'Ente apposito contratto individuale di lavoro secondo la bozza allegata al presente provvedimento.