

APSP ISTITUTO GAUDENZIO DE PAGAVE

“La Cittadella dell’Anziano”

Via Ermanno Lazzarino 10 Novara

P.Iva e C.F. 00429870033

Determinazione N. 150 del 09/08/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Il Direttore Amministrativo
di questo Istituto Dott.ssa Barbara Stellini,
ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge,
dello Statuto e del regolamento di amministrazione
dell’Ente, ha adottato in data odierna la presente
determinazione dirigenziale

OGGETTO

**ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE:
COLLOCAMENTO A RIPOSO DELLA
DIPENDENTE DI RUOLO SIG.RA
(MATR. 293)**

IL DIRETTORE

Per presa visione
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

RICHIAMATA la Delibera del Commissario Straordinario 02/2021 relativa alla nomina del Direttore dell'Ente;

PRESO ATTO della comunicazione pervenuta in data 15/07/2021 prot. 1712, agli atti, con la quale la Sig.ra (MATR. 293) dipendente di ruolo presso questa Amministrazione a tempo indeterminato in qualità di O.S.S. "Operatore Socio Sanitario" con inquadramento nella cat. B posizione economica B3 dal 01/07/2007 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, tendente ad ottenere il collocamento a riposo con "pensione quota 100" a decorrere dal 01/02/2022 (ultimo giorno di servizio 31/01/2022) avendo maturato il diritto alla pensione;

VISTO l'art.14 comma 1 del D.L.28/1/2019 N.4 convertito nella Legge n.26 del 28/03/2019, che prevede il conseguimento del diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni (definita "pensione quota 100");

VISTO l'art.1 comma 6 lett. b) del D.L.28/1/2019 N.4 convertito nella Legge n.26 del 28/03/2019 che recita: "i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma";

VISTO l'art. 1 comma 6 lett. c) del D.L.28/1/2019 N.4 convertito nella Legge n.26 del 28/03/2019 che recita: "la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";

RITENUTO, altresì, di dare atto, che, in ordine alla vigente normativa, il trattamento di pensione spettante al citato dipendente verrà liquidato dall'INPS;

VISTO

- Lo Statuto dell'Ente
- Il Regolamento di Funzionamento dell'Azienda con deliberazione n.11 del 20/07/2021;
- Il Decreto Legislativo 165/2001
- Il CCNL Funzioni Locali 2016/2018

D E T E R M I N A

1) di prendere atto, per tutto quanto in premessa specificato e che si intende qui integralmente riportato, delle dimissioni dal servizio presentate dalla dipendente di ruolo Sig.ra (MATR. 293) con decorrenza dal 01/02/2022 (ultimo giorno di servizio 31/01/2022) e di collocarla a riposo con la stessa decorrenza;

2) di affidare alla Segreteria dell'Istituto la predisposizione degli atti necessari al fine di garantire all'interessato i trattamenti di previdenza e quiescenza che verranno erogati dall'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici.